

Veterinární univerzita Brno

**Plán realizace  
Strategického záměru  
Veterinární univerzity Brno  
na období roku 2022**

zpracoval: prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc., MBA, prorektor  
schválil: prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA, rektor univerzity

projednáno Vědeckou radou VETUNI	23.11.2021
schváleno Akademickým senátem VETUNI	24.11.2021
projednáno Správní radou VETUNI	25.11.2021

Brno, listopad, 2021

## 1. Úvod

## 2. Strategie univerzity

### 3. Prioritní cíle

#### 3.1. Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století

- 3.1.1. Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů
- 3.1.2. Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení
- 3.1.3. Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění
- 3.1.4. Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících

#### 3.2. Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání

- 3.2.1. Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech
- 3.2.2. Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky

#### 3.3. Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia

- 3.3.1. Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů
- 3.3.2. Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů
- 3.3.3. Posilování kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia
- 3.3.4. Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně sladování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů

#### 3.4. Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

- 3.4.1. Zkvalitnění prostředí výzkumu a vývoje na univerzitě
- 3.4.2. Rozvoj infrastrukturních služeb
- 3.4.3. Podpora excelence a společenské relevance výzkumu
- 3.4.4. Rozvoj mezinárodní spolupráce

#### 3.5. Rozvíjení kapacit pro strategické řízení univerzity

- 3.5.1. Implementace klíčových strategických priorit do činnosti univerzity
- 3.5.2. Posilování strategického řízení univerzity
- 3.5.3. Rozvoj součinnosti na úrovni strategické spolupráce s dalšími vysokými školami a národními orgány a institucemi
- 3.5.4. Posílení strategického řízení lidských zdrojů
- 3.5.5. Rozvoj vnitřních předpisů a norem na univerzitě a právního prostředí k podpoře strategického řízení univerzity

#### 3.6. Snížení administrativního zatížení pracovníků vysokých škol

- 3.6.1. Digitalizace dokumentů, agend a informací a jejich zpracovávání a předávání uvnitř univerzity i vně k orgánům a institucím státní a veřejné správy a samosprávy
- 3.6.2. Zjednodušení zadávání a hodnocení projektů univerzity
- 3.6.3. Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky

#### 3.7. Internacionalizace univerzity

- 3.7.1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol

- 3.7.2. Internacionalizace studijních programů univerzity
- 3.7.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání
- 3.7.4. Vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě a její propagace v zahraničí
- 3.7.5. Posílení strategického řízení internacionalizace

### **3.8. Další prioritní cíle univerzity v rámci strategie rozvoje univerzity**

- 3.8.1. Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy univerzity
- 3.8.2. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí
- 3.8.3. Podpora obzvláště nadaných studentů univerzity
- 3.8.4. Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity
- 3.8.5. Rozšíření možností sportovních aktivit a rozvoje tělesné kultury studujících i pracovníků univerzity
- 3.8.6. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků
- 3.8.7. Zvýraznění a rozvoj vzdělávání v rámci Univerzity třetího věku a profesního vzdělávání pro praxi
- 3.8.8. Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu

### **4. Podpora strategického řízení univerzity**

- 4.1. Strategie univerzity, podpora její realizace a vyhodnocování dosažených výsledků
- 4.2. Program pro podporu strategického řízení univerzity
- 4.3. Centralizované rozvojové programy MŠMT

### **5. Závěr**

### **6. Přílohy**

- 6.1. Příloha č. 1: Alokace prostředků Programu na podporu strategického řízení univerzity pro rok 2022
- 6.2. Příloha č. 2: Plán investičních aktivit Veterinární univerzity Brno pro rok 2022.

## 1. Úvod

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno na rok 2022 navazuje na Strategický záměr Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030 (dále též Strategický záměr), který je dlouhodobým koncepčním dokumentem vytvářejícím základní rámec rozvoje univerzity na příštích 10 let.

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno na rok 2022 (dále též PR SZ) předpokládá naplňování všech programů, priorit a opatření Strategického záměru Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030 relevantních pro rok 2022, ve svém obsahu však zdůrazňuje ty programy, priority a opatření Strategického záměru, jejichž naplňování v roce 2022 je zvláště významné a je na ně kladen zvýšený důraz, a to zejména ve smyslu naplňování kontextu dlouhodobé strategie univerzity pro příštích 10 let.

## 2. Strategie univerzity

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno je orientován na naplňování strategií univerzity v následujících oblastech.

### 2.1. Strategie rozvoje systému kvality

- uskutečňování a zdokonalování systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality s cílem udržovat a zvyšovat kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností na univerzitě.

### 2.2. Strategie rozvoje vzdělávání

#### 2.2.1. Strategie pregraduálního vzdělávání zaměřeného na veterinární lékařství a veterinární hygienu

- studijní program a jeho změny uskutečňovat tak, aby zajistil získání kompetencí v celém spektru veterinární profese na úrovni odpovídající požadavkům směrnic EU, zákona o veterinární péči a jeho prováděcích předpisů, požadavkům pro mezinárodní akreditace veterinárních studijních programů a požadavkům stanovených Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE) a požadavkům vyplývajících z tradic a zkušeností univerzity;
- výukové prostory, zařízení, provozy a systémy pro veterinární vzdělávání rozvíjet ve smyslu veterinárního prostředí odpovídajícího potřebám kvalitního veterinárního vzdělávání budoucích veterinárních lékařů;
- zvířata, klinické případy a materiál živočišného původu pro veterinární výuku zajišťovat v dostatečném počtu a spektru zdravých zvířat, klinických případů, uhynulých zvířat a biologického materiálu tak, aby umožnil adekvátní praktickou výuku studentů;
- bezpečnost studentů i zaměstnanců při veterinární výuce zajišťovat při zacházení se zvířaty, před infekčními onemocněními a při činnostech s biologickým materiálem, s geneticky modifikovanými organismy, s chemickými látkami a léčivy a s radioaktivním a ionizačním zářením na odpovídající úrovni;
- výukové zdroje ve veterinární výuce zajišťovat s využitím možností tradičních zdrojů tištěných učebnic, skript, posterů, schémat, přehledů a dalších, a případně modernějších zdrojů elektronických, elektronických databází, skript a učebnic, dalších výukových textů a výukových opor, e-learningu, instruktážních videí, fotodokumentace a dalších moderních opor výuky;

- v oblasti studentů a hodnocení studentů ve veterinární výuce vytvářet podmínky pro přijímací řízení, studium studentů na univerzitě a hodnocení studentů, které jsou regulovány předem stanovenými, objektivními a transparentními pravidly a které vytváří prostředí pro kultivované studium a procesy hodnocení výsledků studia studentů na univerzitě;
- v oblasti akademických a neakademických pracovníků ve veterinární výuce zajistit, aby akademičtí a neakademičtí pracovníci ve veterinární výuce naplňovali požadavky pro veterinární výuku na univerzitě v jejich počtu, kvalifikaci, rozvoji kompetencí, a byli hodnoceni objektivními metodami s dopadem na jejich odměňování;
- mezinárodní indikátory kvality ve veterinární výuce realizovat na úrovni požadované pro naplnění mezinárodních standardů kvality veterinárního vzdělávání;
- mezinárodní akreditaci veterinárního vzdělávání realizovat jako nezávislé vnější hodnocení na principech evropského systému hodnocení veterinárního vzdělávání uskutečňované Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), která je členem ENQA.

### **2.2.2. Strategie pregraduálního vzdělávání zaměřeného na vzdělávání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech**

- uskutečňovat univerzitní vzdělávání na vysoké úrovni se změřením na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata, bezpečnost a kvalitu potravin a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to v akreditovaných oborech bakalářských a navazujících magisterských, magisterských studijních programech.

### **2.2.3. Strategie doktorského vzdělávání**

- zvyšovat úroveň univerzitního vzdělávání v doktorských studijních programech naplňující požadavky specializovaného studia s vysokým potenciálem tvůrčí činnosti s dosažením nových vědeckých poznatků publikovatelných v mezinárodně uznávaných vědeckých časopisech.

### **2.2.4. Strategie celoživotního vzdělávání**

- zvyšovat úroveň celoživotního vzdělávání orientovaného na výkon povolání, dále celoživotního vzdělávání v zájmových oblastech a podporovat organizaci vzdělávání pro seniory v rámci Univerzity třetího věku.

## **2.3 Strategie rozvoje tvůrčí činnosti**

- podpora výzkumných priorit univerzity, zvýrazňujících orientaci výzkumu na univerzitě do oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny, a dále do oblasti ochrany zvířat a dobrých životních podmínek pro zvířata, bezpečnosti a kvality potravin a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti;
- projektové přidělování prostředků na výzkum výzkumným týmům na základě definovaného záměru výzkumu, jeho metodiky a předpokládaných výstupů z výzkumné činnosti s případným oponováním výsledků, hodnocením výsledků a obhajobou výsledků výzkumu;

- rozvoj ITA podporující výzkumné týmy akademických pracovníků a IGA podporující výzkumy zejména doktorandů a pregraduálních studentů;
- podpora excelence výzkumných center univerzity vysokoškolského Výzkumného veterinárního ústavu Veterinární univerzity Brno a výzkumného centra CEITEC Veterinární univerzity Brno;
- podpora doktorských studijních programů v jejich nové struktuře a výzkumném obsahu, s důrazem na výzkumnou činnost a kvalitní uznatelné výstupy výzkumné činnosti;
- motivace akademických pracovníků, postdoktorandů a doktorandů k intenzivní výzkumné činnosti ve smyslu individualizace evidence výsledků tvůrčí činnosti a jejího ohodnocování v rámci HAP s přímým dopadem na mzdové ohodnocení pracovníků;
- zvýšení důrazu na vytváření kvalitních uznatelných výstupů tvůrčí činnosti v impaktovaných časopisech, a to se zvláštní preferencí a vyšším mzdovým oceňováním publikačních výstupů ve vědeckých časopisech zařazených v kvartilech Q1 a Q2;
- podpora tvůrčích aktivit orientujících se na výstupy určené veterinární a hygienické praxi, zejména na úrovni publikací v odborných časopisech, organizaci odborných konferencí a publikací na konferencích určených praxi a chráněné výstupy určené k transferu do veterinární a hygienické praxe;
- zvýšení úrovně mezinárodního rozměru tvůrčí činnosti zvýšenou podporou internacionalizace výzkumu, a to podporou publikačních účastí na mezinárodních kongresech a konferencích, mobilit akademických pracovníků, společného výzkumu a společných publikací se zahraničními pracovišti, a další mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti;
- posílení projektového řízení výzkumu na úrovni administrativně poradenské činnosti v rámci pracoviště podpory výzkumu k přípravě a podávání projektů do externích grantových agentur a k administrativní podpoře následného řešení těchto projektů.

#### **2.4. Strategie rozvoje odborné činnosti a spolupráce s praxí a naplňování společenské odpovědnosti univerzity**

- uskutečňovat odbornou veterinární klinickou činnosti na univerzitě zejména v oblasti chorob psů a koček, chorob ptáků, plazů a drobných savců, chorob koní, chorob přežvýkavců a prasat s cílem dalšího rozvoje univerzity jako centra klinické veterinární medicíny poskytující vysokou úroveň ambulantní, hospitalizační, intenzivní a také mobilní veterinární medicíny vytvářející podmínky pro plnění kritérií daných pro výuku studentů v praktických dovednostech klinické veterinární medicíny, tvůrčího veterinárního klinického centra a plnění poslání výjimečného odborného centra veterinární péče v profesi i pro veřejnost;

- rozšiřovat spolupráci s institucemi, organizacemi a podniky a dalšími subjekty, které působí v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to zejména s těmi, které mohou pozitivně ovlivňovat další směřování vzdělávání studentů, výzkumu a odborné činnosti v oborech působení univerzity, a u nichž nachází uplatnění absolventi univerzity;
- poskytovat profesní praxi odborné služby vysokého profesního standardu na úrovni univerzity, poskytovat odborné služby s využitím vzájemné spolupráce ve společné činnosti s partnery, poskytovat odborné poradenství pro subjekty praxe, zapojovat odborníky z praxe do činností univerzity a konzultovat s odborníky z praxe další rozvoj ve vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti i společenském působení univerzity;
- rozšiřovat společenské působení univerzity činností ve společnosti šířením poznatků svého profesního zaměření (zejména v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti) i obecných společenských hodnot, a tak kultivovat regionální, národní i mezinárodní společenské prostředí.

## **2.5. Strategie rozvoje internacionalizace**

- rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků univerzity v rámci internacionalizace studia, výuky a tvůrčích činností;
- prohlubování internacionalizace studijních programů;
- příprava a absolvování mezinárodní akreditace vybraných veterinárních studijních programů;
- zvýšení úrovně formalizace a případně zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání;
- posilování internacionalizačního charakteru lidských zdrojů;
- vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě;
- prohlubování mezinárodní úrovně tvůrčí činnosti na univerzitě;
- zvyšování činností zaměřených na propagování univerzity v zahraničí;
- podíl na činnosti mezinárodních institucí ovlivňujících vzdělávání na univerzitě;
- posílení strategického řízení internacionalizace na univerzitě.

## **2.6. Strategie rozvoje lidských zdrojů**

- zkvalitňování odborné úrovně a činnosti akademických pracovníků na univerzitě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na univerzitu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro činnost akademických pracovníků, hodnocení jejich činnosti na univerzitě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na univerzitě;
- zkvalitňování kvalifikační úrovně akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační a profesorská řízení;
- zkvalitňování odborné úrovně a činnosti neakademických pracovníků na univerzitě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na univerzitu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro jejich činnost, hodnocení jejich činnosti na univerzitě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na univerzitě;
- rozvoj akreditovaných oborů habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a realizace habilitačních řízení a řízení ke jmenování na univerzitě na vysoké úrovni,

v souladu se stanovenými požadavky a kritérii pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem a v souladu s požadavky na objektivní a transparentní postupy, a dále zkvalitňování kvalifikační úrovně akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.

## **2.7. Strategie rozvoje právního prostředí**

- zkvalitňování právního prostředí na univerzitě nastavením práv, povinností a podmínek činnosti na univerzitě systémem provázaných aktuálních vnitřních předpisů navazujících na obecně závazné právní předpisy.

## **2.8. Strategie rozvoje prostorového a přístrojového zázemí univerzity**

- rozvoj prostorového, přístrojového, materiálového a administrativního zabezpečení činnosti univerzity na úrovni odpovídající vykonávání vzdělávacích, tvůrčích, odborných činností a společenského působení veřejné vysoké školy v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti odpovídající úrovni obdobně zaměřených univerzit ve vyspělých evropských zemích;
- rozvoj informačně technologického zabezpečení činnosti univerzity na úrovni odpovídající vykonávání vzdělávacích, tvůrčích, odborných činností a společenského působení univerzity na úrovni odpovídající úrovni obdobně zaměřených univerzit ve vyspělých evropských zemích;
- rozvoj Studijního a informačního centra vytvářejícího zázemí pro studijní činnost studentů, přístupy studentů a akademických pracovníků k tištěným informačním zdrojům ve formě knih, skript, vědeckých a odborných časopisů a dalších tištěných zdrojů, a dále přístup k elektronickým informačním zdrojům, které jsou nezbytné pro vzdělávací, tvůrčí, odbornou a další činnost univerzity.

## **2.9. Strategie financování univerzity**

### **2.9.1. Neinvestiční financování**

- zajišťování multizdrojového financování vzdělávací a související činnosti univerzity s cílem posilování kvality činností na univerzitě.

### **2.9.2. Investiční financování**

- řešit prostorové zabezpečení univerzity z pohledu zajištění podmínek pro plnění požadavků vyplývajících ze zabezpečování vzdělávání a souvisejících činností na univerzitě, ze zabezpečování tvůrčí činnosti na univerzitě, ze zabezpečování odborné činnosti na univerzitě, ze zabezpečení internacionalizace a ze zabezpečení spolupráce s praxí a ze zabezpečení společenského působení univerzity, ve smyslu potřeby naplnění požadavků vyplývajících z právních předpisů a požadavků státní správy na provozy univerzity, naplnění prostorové návaznosti pracovišť univerzity, a z provozního pohledu zabezpečení a funkčnosti areálu univerzity k naplnění požadavků na prostorové nároky na vzdělávací a tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, spolupráci s praxí a společenské působení univerzity a rozvoje těchto činností, a to zejména následujícími investičními aktivitami:



- a) **rekonstrukce objektu č. 15 pro Ústav chovu zvířat, výživy zvířat a biochemie** – střední rekonstrukce budovy k vytvoření podmínek pro lokalizaci celého ústavu a jeho přesunu z náhradních prostor do této částečně rekonstruované budovy (s dokončením řešení v období 2022),
- b) **dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik velkých zvířat** – rekonstrukce vybraných prostor pavilonu ve smyslu zvýšení efektivity provozů a zajištění požadavků na výuku podle standardů SOP EAEVE a případně AAVMC, včetně zřízení centra výuky pro velká zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat (s dořešením v období 2022),
- c) **dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik malých zvířat** – rekonstrukce vybraných prostor pavilonu ve smyslu zvýšení efektivity provozů a zajištění požadavků na výuku podle standardů SOP EAEVE a případně AAVMC, včetně zřízení centra výuky pro malá zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat (s dořešením v období 2022),
- d) **dílčí rekonstrukce Infekčního pavilonu pro velká zvířata** – rekonstrukce menšího rozsahu k zajištění izolace nebo karantény velkých zvířat s možností vyšetřování a léčby zvířat s infekčním onemocněním bez nebezpečí přenosu nákazy na další zvířata v areálu VETUNI; rekonstrukce směřuje k naplnění standardů pro mezinárodní evaluaci veterinárního vzdělávání (s dořešením v období 2022),
- e) **univerzitní areálová trasa pro veterinární účely** – vytvoření veterinárně rekonvalescenční štěrkodlažební/asfaltové trasy v areálu univerzity vytvářející přibližně 1,5 km dlouhý okruh uvnitř kampusu určený pro rekonvalescenci a fyzioterapii koní a psů zahrnující výukové, tvůrčí a veterinárně odborné aspekty, současně obohacený o prvky přírodního, odpočinkového, estetického i naučného zaměření využitelný pro rozvoj studentských aktivit a pro podporu duševního zdraví studentů i zaměstnanců (příprava, řešení v období 2022),
- f) **modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink VFU, modernizace způsobu ohřevu TUV ve výměňkové stanici a osazení nových ohřivačů TUV v areálu VFU** - univerzita zrealizuje další fázi modernizace systému měření a regulace u jednotlivých objektů budov v areálu VETUNI a modernizace hospodaření s teplem na univerzitě k zvýšení energetické a ekonomické efektivity provozu celého areálu VETUNI (s řešením v období 2022),
- g) **ŠZP Nový Jičín – modernizace posklizňové linky Kunín** – modernizace posklizňové linky Kunín s cílem zvýšení produktivity práce (s řešením 2022),
- h) **ŠZP Nový Jičín – snížení energetické náročnosti budov** – snížení energetické náročnosti budov určených budov (s řešením 2022),
- i) **ŠZP Nový Jičín – výstavba předvýkrmu selat včetně technologie stáje a kejdrového systému** – pracoviště Šenov u Nového Jičína - výstavba předvýkrmu selat včetně technologie stáje a kejdrového systému nahradí stávající dosluhující provoz (s řešením 2022),
- j) **ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků** – nákup pozemků s cílem stabilizace půdní držby (s řešením 2022),
- k) **stavební a technologické řešení mimořádných situací** v návaznosti na plán krizové připravenosti univerzity spočívajících v nevyhovujících nakažových, infekčních, hygienických a bezpečnostních rizicích budov a zařízení univerzity, a dále způsobených neobvyklými přírodními podmínkami nebo působením jiných neobvyklých jevů a činností (povodně, záplavová vlna, požár, úhyny a nemoci zvířat apod.) (s řešením v období 2022),
- l) **podpora rozvoje efektivního řízení příprav, realizace a ukončování investičních projektů** (s řešením v období 2022).

## **2.10. Strategie a rozvoj řízení univerzity**

- posilovat systém strategicky orientovaného řízení a rozvíjet řízení univerzity v dimenzích obecně závazné právní regulace s cílem zkvalitňovat systém řízení univerzity, organizaci řídicích procesů a zvyšovat kvalitu administrativního a personálního zajištění řídicích mechanismů univerzity;
- organizovat univerzitu na principu organizačních celků představovaných centrálním řídicím pracovištěm univerzity, dvěma fakultami, dvěma výzkumnými centry, školním zemědělským podnikem a studentskými kolejiemi uplatňujícími hierarchickou a samosprávnou strukturu řízení orientovanou na zajišťování činnosti vzdělávací, tvůrčí, odborné, internacionalizaci s posilováním kvality činností uplatňováním komplexního systému kvality na univerzitě.

## **2.11. Strategie a rozvoj propagace, marketingu a péče o historii a tradice univerzity**

- podporovat péči o historii, historické prostory, historické předměty a dokumenty univerzity, a podporovat aktivity vytvářející sounáležitost s univerzitou v jejich historickém kontextu u studentů, akademických pracovníků, penzionovaných pracovníků univerzity, u odborné i ostatní veřejnosti;
- rozšířit a zkvalitnit mediální kredit univerzity na úrovni mezinárodní, dále na úrovni národní u veřejnosti, potencialních uchazečů o studium, u zájemců o spolupráci s univerzitou, u odborné komunity veterinárních lékařů, potravinářů, pracovníků ochrany zvířat, u absolventů, u institucí státní správy, veřejné správy a samosprávy, škol, výzkumných organizací, podniků a dalších subjektů možné spolupráce a dále rozšířit a posílit sounáležitost s univerzitou u studentů, akademických pracovníků a dalších zaměstnanců univerzity.

### 3. Prioritní cíle

#### 3.1. Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století

##### 3.1.1. Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů

3.1.1.1. Vytvoření systému rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků, a to **sestavením programu kursů pro akademické pracovníky** univerzity zahrnující **rozvoj dovedností akademických pracovníků** v prezentaci poznatků, v ověřování dosažené úrovně výsledků učení u studentů, využívání multimediálních aplikací ve výuce, zvýšení kompetence pro on-line výuku, zvýšení úrovně ve školitelství bakalářských, diplomových, a odborných prací a další kursy pro akademické pracovníky na principu odborného přenosu kompetencí anebo formou sdílení zkušeností a dobré praxe a **zajištění proškolení akademických pracovníků** s finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.A PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na sestavení programu kursů pro akademické pracovníky a na realizaci proškolení akademických pracovníků ve školitelství bakalářských, diplomových, a odborných prací (garant: děkani fakult).

##### 3.1.2. Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení

3.1.2.1. **Vytvoření fondu univerzity k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení v jednotlivých studijních programech, studijních předmětech i částech studijních předmětů**, a to v rámci rozpočtu univerzity vyčleněním zvláštních prostředků určených k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení na univerzitě. V roce 2022 se plnění priority zaměří na zřízení fondu v rámci rozpočtu univerzity ve výši 1 000 tis. Kč k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení (garant: kvestor univerzity).

3.1.2.2. **Rozvoj kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.B PPSŘ VETUNI)

- a) **rozvojem klinického výukového simulačního centra** k posilování nácviku dovedností činností nezbytných pro realizaci vzdělávání na zdravých zvířatech i klinických pacientech. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup zařízení, modelů a dalších součástí vybavení a dalšího rozvoje klinického výukového simulačního centra (garant: tajemník fakulty),
- b) posílením kompetence ve veterinárních studijních programech poskytovat veterinární péči přímo v místě chovu pacienta **rozvojem mobilní výukové kliniky** pro hlavní druhy zvířat. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup zařízení a dalších součástí vybavení mobilních klinik a udržování jejich provozu (garant: tajemník fakulty),
- c) **rozvojem databáze klinických případů** ve smyslu diagnostiky, terapie a prevence onemocnění pacientů řešených na univerzitních klinikách a zpřístupnění a rozvoj této databáze pro studijní činnost studentů, k prohloubení procesu získávání zkušeností studentů s řešením onemocnění zvířat skutečných případů z praxe. V roce 2022 se plnění priority zaměří na zajištění udržování, provozu a rozvoje databáze (garant: děkan FVL),
- d) podporou **metod klinické výuky na klinikách zaměřené na komplexní řešení zdravotního stavu konkrétního pacienta** přibližující studentům postupy diagnostiky a léčby komplexního přístupu k pacientům s využitím různých postupů

- rozpoznávání a terapie nemocí. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup přístrojů a dalších součástí pro zkvalitňování práce s pacientem určeného pro výuku studentů se specifickým zaměřením na oblast endoskopie a zobrazovací diagnostiky přispívajících k modernímu přístupu komplexního řešení zdraví výukových pacientů (garant: tajemník FVL),
- e) posílením kompetence ve veterinárních studijních programech v oblasti ochrany a dobrých životních podmínek zvířat **rozvojem výukového centra pro ochranu a dobré životní podmínky vybraných druhů zvířat**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup přístrojů a dalších zařízení pro provoz centra pro ochranu a dobré životní podmínky vybraných druhů zvířat k výukové činnosti studentů (garant: tajemník FVHE),
  - f) rozvojem metod vzdělávání a ověřování výsledků učení v novém studijním programu zaměřeném na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti se specifickým zaměřením na oblast ochrany živočichů a na onemocnění ohrožujících biodiverzitu a lidskou populaci. V roce 2022 se plnění priority zaměří na přípravu nového studijního programu a případný nákup přístrojů a dalších zařízení a materiálu pro rozvoj a realizaci nového studijního programu (garant: proděkan pro vzdělávání FVHE),
  - g) **podporou rozvoje vzdělávacího prostředí v zajišťování kvality vzdělávání zaměřeného na zdravotní nezávadnost a hygienu potravin**, prohlubující praktické zkušenosti a dovednosti zaměřené zejména na oblast falšování potravin. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup přístrojů a dalších zařízení pro prohloubení kvality výuky zdravotní nezávadnosti a hygieny potravin z pohledu nových požadavků vyplývajících z potřeby naplňování mezinárodních standardů veterinární výuky (garant: tajemník FVHE).

### **3.1.3. Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění**

- 3.1.3.1. Posílení postavení stáží a praxí v studijních programech a plánech k rozvoji praktických zkušeností a dovedností studentů a k usnadnění adaptace absolventů do praxe, a to **posílením postavení praxe v rámci studijních programů** ve smyslu zvýraznění koncepčního propojení systému praxí v jednotlivých studijních programech, prohloubení postavením garanta příslušné praxe. V roce 2022 se plnění priority zaměří na dopracování náplně praxe do podrobnějších obsahových jednotlivostí a systému ověřování zkušeností a dovedností získaných v praxi s vazbou na celkové kompetence získávané v průběhu studia studentem (garant: děkani fakult).
- 3.1.3.2. Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění ve smyslu rozšiřování a **zkvalitňování databáze simulovaných, modelových a skutečných případů z praxe v oblasti dozorové činnosti úředních veterinárních lékařů** prostřednictvím ocenění akademických pracovníků na úrovni finančního ohodnocení podle rozsahu vypracovaných praktických případů s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.C PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na vypracování souboru modelových případů z praxe orientovaných na zdraví zvířat a infekční onemocnění, ochranu a dobré životní podmínky zvířat, a bezpečnost a kvalitu potravin a procesy kontroly, dozoru a auditů v rámci správního a přestupkového řízení podporující získávání praktických zkušeností studenty k řešení veterinární úřední činnosti v praxi (garant: děkan FVHE).

### 3.1.4. Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících

- 3.1.4.1. **Rozvoj infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání**, a to zejména se zaměřením na výuková simulační centra, mobilní kliniky, výuková centra praktické činnosti, výukové terénní pracoviště, **zázemí pro praktický výcvik studentů**, provozy poloprovozní praxe, centra odborné činnosti (klinické, preklinické, hygienické, dobrých životních podmínek pro zvířata, chovu zvířat a další), a to zejména vytvářením prostředí pro konzultační, diskusní interakci akademických pracovníků a studentů v malých skupinách anebo individuálně realizovanou výuku na klinikách, pitevnách, v zvláštních provozech, laboratořích a počítačových učebnách univerzity, s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.E PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup přístrojů a zařízení rozvíjejících databáze klinických případů určených pro výuku studentů rozvíjejících interaktivní metody výuky a studia (garant: děkan FVL).
- 3.1.4.2. Rozvoj zázemí pro sociální integraci studujících podporující sounáležitost studujících s univerzitou, zejména **podporou v organizaci seznamovacích akcí v úvodu studia** integrující studenty do prostředí univerzity, kulturně společenských akcí posilujících sounáležitost studentů k univerzitě, **sportovních aktivit studentů reprezentujících univerzitu anebo konaných univerzitou anebo ve spolupráci s univerzitou**, prostřednictvím finanční podpory akcí pro studenty ve smyslu zajištění případného ubytování studentů, prostředků pro aktivity studentů, ocenění na úrovni odměnění pracovníků a studentů vyšších ročníků organizujících tyto aktivity s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.E PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na realizaci seznamovacích akcí pro studenty v úvodu studia a na realizaci sportovních aktivit studentů (garant: vedoucí Ústavu tělesné výchovy a sportu).

## **3.2. Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání**

### **3.2.1. Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech**

3.2.1.1. Rozvoj zázemí pro přípravu distančních forem vzdělávání v prezenčních studijních programech, a to zejména na úrovni počítačového a programového vybavení pro přípravu a uskutečňování on-line výuky a pro ověřování znalostí studentů, a na úrovni systémové podpory centrálních informačních systémů a technologií univerzity vytvořením odborného a technického zázemí pro distanční metody vzdělávání na univerzitě **prostřednictvím nákupu zařízení rozšiřujícího kapacitu počítačového zařízení univerzity pro akademické pracovníky a přídatných zařízení** (mikrofony, sluchátka, kamery aj.) pro efektivní zajišťování distanční výuky, a zařízení pro rozvoj počítačových síťových služeb pro realizaci on-line výuky, a dále **prostřednictvím nákupu zařízení pro zvýšení kvalitativní úrovně vybavení poslucháren a učeben multimediální, počítačovou a snímací technikou** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.D PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup počítačů pro akademické pracovníky a přídatných zařízení k nim a dále na zvýšení úrovně vybavení poslucháren a učeben multimediální a počítačovou technikou (garant: tajemníci fakult).

3.2.1.2. Posílení motivace univerzity **rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání**, včetně vzdělávání poskytovaného on-line, s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.A PPSŘ VETUNI), ve smyslu motivace a podpory akademických pracovníků i studentů k vytváření metod flexibilních forem výuky a jejich inovací, vytváření opor pro flexibilní metody výuky studentů v určených předmětech anebo dalšími univerzitními aktivitami rozvíjející flexibilní formy vzdělávání studentů, **prostřednictvím prostředků přidělovaných v rámci univerzitní agentury Interní vzdělávací agentura (IVA) na vytvoření výukových a studijních opor** a finančního ocenění akademických pracovníků a studentů za vytvořené opory nebo vyvinuté metody flexibilních forem vzdělávání. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytváření opor pro flexibilní metody výuky studentů prostřednictvím vzdělávací agentury univerzity IVA (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

3.2.1.3. Podpora získávání nástrojů pro zajišťování ověřování výsledků učení on-line přístupem, a to zejména **využíváním počítačových programů a podpor pro ověřování výsledků učení distanční formou se zvýrazněním jejich využitelnosti v rámci flexibilních forem vzdělávání**, prostřednictvím přidělení prostředků v rámci univerzitní agentury Interní vzdělávací agentura (IVA) na vytvoření prostředků ověřování výsledků učení (od standardních testů ověřování znalostí až po testy založených na složitých stromech diagnostického rozhodování a terapeutických postupů) a finančního ocenění akademických pracovníků a studentů vytvářejících tyto prostředky ověřování výsledků učení využitelných v rámci flexibilních forem vzdělávání s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.A PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytváření podpor pro ověřování výsledků učení distanční formou prostřednictvím vzdělávací agentury univerzity IVA (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

3.2.1.4. Posilování kompetence pracovníků ve využívání metod distančního vzdělávání a ověřování výsledků učení, a to zejména **organizací kursů pro akademické pracovníky rozvíjejících jejich schopnost realizovat kvalitní úroveň distanční výuky a ověřování výsledků učení ve smyslu proškolení akademických pracovníků** v dovednostech technického, počítačového, softwarového a dalšího zajištění flexibilních forem výuky a k vytváření výukových materiálů a opor flexibilní formy výuky, prostřednictvím zajištění proškolení akademických pracovníků s

finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.D PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci kursů pro akademické pracovníky rozvíjejících jejich vzdělávací dovednosti (garant: děkani fakult).

### **3.2.2. Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky v kursech celoživotního vzdělávání**

3.2.2.1. **Rozvoj distančních forem výuky v celoživotním vzdělávání v případech, kde je to možné a účelné**, a to zejména podle požadavků orgánů a organizací spolupracujících na jednotlivých kursech celoživotního vzdělávání (např. Státní veterinární správa, Ústřední komise pro ochranu zvířat) anebo podle požadavků praxe v kursech organizovaných univerzitou samostatně, pokud vnější podmínky neumožní prezenční formu výuky anebo organizační zajištění kursů bez dopadu na kvalitu kursu umožní jeho efektivnější realizaci distanční formou. V roce 2022 se plnění priority zaměří na začlenění distančních forem výuky v kursech celoživotního vzdělávání podle možností a požadavků praxe (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání).

### **3.3. Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia**

#### **3.3.1. Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů**

3.3.1.1. **Navýšení výše stipendia pro studenty doktorských studijních programů** z jiných zdrojů se současným propojením takto navýšeného stipendia s dosahovanými výsledky doktoranda a tím zlepšení finančního zázemí studentů s vyššími předpoklady pro dokončení studia, a to zejména s **využitím stipendijního fondu fakult, stipendií udělovaných v rámci tvůrčích projektů koordinovaných IGA VETUNI, IVA VETUNI, projektů koordinovaných ITA VETUNI, externích grantů tvůrčí činnosti** a případně z dalších zdrojů univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na navýšení stipendií studentů DSP formou dalších stipendií přidělovaných v rámci zapojení studentů DSP do projektů IGA, IVA, ITA a případně dalších (garant: vedoucí agentur VETUNI – IGA, IVA, ITA).

#### **3.3.2. Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů**

3.3.2.1. Vytvoření systému **nadstandardní motivační podpory pro excelentní studenty doktorských studijních programů** uplatňující princip výrazné selektivity na základě objektivně dosažených výsledků v doktorském studiu a podpory talentovaných studentů s výrazným zájmem o výzkumnou činnost, např. **zřízením zvláštního univerzitního fondu** pro navýšení stipendií excelentních studentů doktorských studijních programů určeného jako nadstandardní motivační podpora pro excelentní studenty doktorských studijních programů vykazující mimořádné kvantitativní i kvalitativní výsledky v průběhu jejich doktorského studia. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vypsání ceny rektora (formou rektorského stipendia) pro nejlepší studenty DSP na univerzitě (garant: prorektor pro vzdělávání).

#### **3.3.3. Posilování kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia**

- 3.3.3.1. Rozvoj kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 3.C PPSŘ VETUNI) ve smyslu motivace studentů doktorských studijních programů ke spolupráci se zahraničními pracovišti s výsledkem společných publikací univerzity a zahraničních pracovišť a dále prostřednictvím podílu na **finančním zajištění mobility doktorandů**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na finanční motivaci studentů DSP s největším rozsahem spolupráce v rámci jejich studia se zahraničními pracovišti doložené společnými publikacemi se zahraničím (garant: prorektor pro vzdělávání). Dále se v roce 2022 plnění priority zaměří na finanční podporu mobility studentů DSP na zahraniční pracoviště plnění povinností vyplývajících z jejich studijních plánů (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).
- 3.3.3.2. **Vytvoření požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů** a tím zajistit odpovídající úroveň doktorského studia ze strany osobnosti školitele, a to zejména vypracováním podrobnějších požadavků na kvalifikaci, zkušenosti a kvantitativní i kvalitativní výsledky tvůrčí činnosti případných školitelů a rozpracováním postupů a formátů dokumentů vztahujících se k činnosti školitele studentů doktorských studijních programů. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytvoření konkrétních požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů (garant: prorektor pro vzdělávání).
- 3.3.3.3. **Vymezení požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů s přihlédnutím k náhradnímu naplnění** mezinárodního rozměru doktorského studia u studentů plnění mateřské a rodičovské povinnosti anebo pečující o osobu blízkou, a to konkrétním vymezením povinnosti naplnění mezinárodní mobility doktorandů a zejména konkrétním upřesněním možnosti náhradního naplnění mezinárodního rozměru studia u studentů v režimu mateřských a rodičovských povinností anebo pečujících o osobu blízkou. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytvoření konkrétních požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů a k vymezení náhradního naplnění mezinárodního rozměru doktorského studia v případě, že nelze mobilitu doktoranda realizovat (garant: prorektor pro vzdělávání).
- 3.3.3.4. Podpora disertační práce ve formě souboru publikací uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve významných recenzovaných časopisech, a to zejména motivací studentů doktorských studijních programů k vyšší úrovni publikační činnosti pomocí stipendijních nástrojů a **podrobnějším vymezením formátu disertační práce zpracovávané ve formě souboru publikací uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve vědeckých časopisech s impakt faktorem**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytvoření konkrétních požadavků na formu disertační práce zpracovávané ve formě souboru publikací (garant: prorektor pro vzdělávání).
- 3.3.4. Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně sladování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů**
- 3.3.4.1. **Vytváření možností pro zapojení do výzkumné činnosti pro doktorandy** s prvkem posilování sociální integrace doktorandů do výzkumných týmů univerzity, a to v rámci výzkumných týmů řešících menší univerzitní výzkumné projekty IGA, větší univerzitní výzkumné projekty ITA a případně velkých externích grantů grantových agentur. V roce 2022 se plnění priority zaměří na řízení zapojování doktorandů do výzkumných týmů univerzity doloženého konkrétním začleněním každého doktoranda do výzkumného týmu na univerzitě (garant: prorektor pro vzdělávání).
- 3.3.4.2. **Podpora studentů doktorského studijního programu při sladování podmínek studia a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu**



**blízkou**, a to zejména na úrovni individuálního studijního plánu, **úpravy časového rozpisu činnosti na pracovišti, možnosti práce on-line mimo univerzitu, náhradního plnění povinnosti mobilit**, formou případného provozování univerzitní školky, a případně dalších. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vytvoření programu sladování podmínek studia a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu blízkou formou zvláštní úpravy v studijním řádu pro studenty doktorských studijních programů (garant: prorektor pro vzdělávání).

- 3.3.4.3. Cílené **proškolování studentů doktorských studijních programů a akademických pracovníků – školitelů** v pravidlech a podmínkách pro studium v doktorských studijních programech, v dovednostech interakce školitele a studenta doktorského studijního programu, v metodách vedení tvůrčí činnosti doktorandů a v strategii doktorandské publikační činnosti a v možnostech sladování studia a rodinného života, podporujících kvalitní průběh studia a jeho úspěšné zakončení, prostřednictvím zajištění proškolování akademických pracovníků – školitelů a studentů doktorských studijních programů s finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 3.D PPSŘ VETUNI). V roce 2022 se plnění priority zaměří na realizaci kursu pro studenty DSP a školitele studentů DSP k rozvoji průběhu studia v rámci doktorských studijních programů (garant: děkani fakult).

### **3.4. Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje**

#### **3.4.1. Zkvalitnění prostředí výzkumu a vývoje na univerzitě**

- 3.4.1.1. Implementace doporučení z mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity, a to **zapracováním výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity do koncepčního směřování univerzity i jednotlivých fakult, do výzkumné činnosti jednotlivých týmů a realizace relevantních doporučení závěrů mezinárodního hodnocení v tvůrčí činnosti na univerzitě**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na realizaci výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity provedeného v roce 2021 (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).
- 3.4.1.2. Podpora kvalitního výzkumu na univerzitě a jeho další rozvoj podporou výzkumných center na univerzitě, a to zejména **rozvojem výzkumné činnosti v rámci stávajícího centra výzkumu CEITEC a nově vznikajícího centra výzkumu vysokoškolského Výzkumného veterinárního ústavu VETUNI**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na další rozvoj činnosti CEITEC a na založení nového centra výzkumu Výzkumného veterinárního ústavu VETUNI (garant: rektor).
- 3.4.1.3. Rozvoj mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti, zejména řešením společných problematik a projektů **se zahraničními týmy a společné publikace v kvalitních vědeckých časopisech**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na motivaci mezinárodní spolupráce vyhodnocováním úspěšnosti pracovišť v uveřejňování společných publikací v časopisech s impakt faktorem (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).
- 3.4.1.4. Podpora přenosu výsledků výzkumu do praxe, a to zejména **zveřejňováním výsledků tvůrčí činnosti ve formě přístupné pro praxi, tzn. v odborných časopisech sledovaných praxí** (např. Veterinářství, Maso, Náš chov a jiné) a dále **pořádání univerzitou konferencí společně s praxí s prezentací výsledků pro praxi** (např. Lenfeldovy a Höklovy dny, Ochrana zvířat a welfare a jiné), **účast na externích konferencích** s prezentací výsledků určených pro praxi, řešení projektů s výsledky určenými praxi (výzkumy na vyžádání praxe) a **řešení projektů smluvního výzkumu** (projektů financovaných praxí). V roce 2022 se plnění priority zaměří na motivaci

zveřejňování výsledků v odborných časopisech sledovaných praxí a v **prezentaci výsledků pro praxi** na domácích konferencích a na externích konferencích a v řešení smluvního výzkumu vyhodnocováním úspěšnosti pracovišť v této činnosti (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

### **3.4.2. Rozvoj infrastrukturních služeb**

3.4.2.1. **Posilování kapacity strategické inteligence** v oblasti tvůrčích činností univerzity **k podpoře kvalifikovaného rozhodování v rámci strategie rozvoje** výzkumu, vývoje a inovací na univerzitě, a to na úrovni personální i mzdové motivace oceňující akademické pracovníky se schopností tvorby strategických koncepcí a tomu odpovídajících dokumentů univerzity na základě jejich podílu na souhrnné kapacitě strategické inteligence působící v oblasti strategie tvůrčí činnosti univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na personální i mzdové motivace oceňující akademické pracovníky se schopností tvorby strategických dokumentů (garant: rektor).

### **3.4.3. Podpora excellence a společenské relevance výzkumu**

3.4.3.1. Rozvoj opatření k zjišťování případného neetického jednání v oblasti tvůrčí činnosti, zejména na úrovni kvalifikačních prací v pregraduálním studiu, při posuzování odborných profesních prací, disertačních prací a v publikační činnosti univerzity, a to **využíváním antiplagiátorských počítačových systémů** při posuzování bakalářských, diplomových a rigorózních prací, a **rozšíření používání těchto systémů na posuzování profesních prací v celoživotním vzdělávání**, k hodnocení disertačních prací a následně také k posuzování prací na úrovni uznatelných výsledků tvůrčí činnosti univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na rozšíření používání antiplagiátorských systémů na posuzování profesních prací v celoživotním vzdělávání (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **3.4.4. Rozvoj mezinárodní spolupráce**

3.4.4.1. Zkvalitňování informačně poradenského zázemí na univerzitě pro rozvoj mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti, a to zejména **prohlubováním činnosti centrálního pracoviště univerzity k podpoře vytváření návrhů mezinárodních projektů**, administrativního zpracovávání dokumentů v průběhu řešení a ukončování mezinárodních projektů. V roce 2022 se plnění priority zaměří na rozšíření podpory centrálního pracoviště rektorátu pro navrhovatele a řešitele mezinárodních projektů formou zpracovávání formálních požadavků příslušného vypsaného programu pro účely podání projektu řešitelem univerzity (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

### **3.5. Rozvíjení kapacit pro strategické řízení univerzity**

#### **3.5.1. Implementace klíčových strategických priorit do činnosti univerzity**

3.5.1.1. Realizace klíčových opatření v rozvoji kvality na univerzitě, ve vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, souvisejících činnostech, a rozvoji prostorového a přístrojového zázemí univerzity, k dosažení strategického rozvoje univerzity, a to s využitím mechanismu stanovení opatření k rozvoji univerzity v příslušném roce formou **vypracování každoročního Plánu realizace strategického záměru univerzity a vyhodnocování uskutečňování klíčových opatření v rámci těchto plánů realizace na univerzitě** v rámci poradních orgánů rektora (kolegium rektora), akademických orgánů univerzity (vědecká rada, správní rada, akademický senát) a na úrovni každoroční Výroční zprávy o činnosti univerzity. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na implementaci klíčových strategických priorit s podporou finančních nástrojů do činností univerzity (prioritní cíl 5.A podle PPSŘ VETUNI) ve smyslu zvýraznění finančních motivací při **zpracování aktualizace Rozpočtových pravidel univerzity, Rozpočtu univerzity** prostřednictvím finanční motivace pracovníků implementujících klíčové strategické priority do mechanismu finančních nástrojů univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na revizi Rozpočtových pravidel univerzity pro rok 2022 (garant: rektor).

#### **3.5.2. Posilování strategického řízení univerzity**

3.5.2.1. Rozvoj mechanismů odměňování akademických pracovníků tak, aby na principu zásluhovosti motivovalo pracovníky k rozvoji vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizace a dalších souvisejících činností a současně aby zohledňovalo strategii univerzity a podporovala rozvoj univerzity, a to **posílením role výstupů systému Hodnocení akademických pracovníků univerzity** zahrnujících komplexní kvantitativní i kvalitativní úroveň činnosti jednotlivých pracovníků **v mechanismu odměňování akademických pracovníků** doplněné o cílené odměňování dílčích aktivit pracovníků podporujících naplňování strategie univerzity a její další rozvoj. V roce 2022 se plnění priority zaměří na začlenění Hodnocení akademických pracovníků univerzity do mechanismu mzdového odměňování (garant: děkani fakult).

3.5.2.2. Budování společné identity univerzity jako celku, podporou **vydávání univerzitního časopisu Vita universitatis**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na realizaci 6 čísel časopisu Vita universitatis k podpoře univerzitní identity jako celku (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

3.5.2.3. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na zvýšení kvality strategického řízení na univerzitě (prioritní cíl 5.B PPSŘ VETUNI) ve smyslu

- a) posílení personální kapacity pro strategické řízení **na fakultách, a to zřízením funkce proděkana pro strategii a rozvoj** (vedle proděkana pro vzdělávací činnost a proděkana pro vědu, výzkum a internacionalizaci) tak, aby model řízení na fakultách odpovídal řídicí struktuře na úrovni univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vybudování podmínek pro činnost proděkanů pro strategii a rozvoj, prostřednictvím finanční podpory pro nákup počítačového a administrativního vybavení pro pracoviště proděkanů (garant: děkani fakult).
- b) posílení kapacit pro strategické řízení univerzitního vzdělávání a tvůrčí činnosti, prostřednictvím **pokračování zajištění mzdových nákladů na jednoho pracovníka na pozici referenta oddělení pro strategii a rozvoj rektorátu**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na pokračování zabezpečení činnosti jednoho

pracovníka na pozici referenta oddělení pro strategii a rozvoj rektorátu (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

- c) **modernizace celého systému kvality zajišťování a hodnocení kvality činností na univerzitě**, aktualizující systém na nové dvoufakultní uspořádání univerzity a zapracovávající zkušenosti z předchozího několikaletého uskutečňování systému kvality na univerzitě, prostřednictvím finanční motivace pracovníků modernizujících celý systém kvality zajišťování a hodnocení kvality činností na univerzitě. V roce 2022 se plnění priority zaměří na modernizaci struktury systému kvality na univerzitě (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

### **3.5.3. Rozvoj součinnosti na úrovni strategické spolupráce s dalšími vysokými školami a národními orgány a institucemi**

- 3.5.3.1. Podpora **zapojování univerzity do Centralizovaných rozvojových programů MŠMT** prohlubujících spolupráci vysokých škol na řešení problematik vysokého školství, a to vyhledáváním zapojení univerzity do Centralizovaných rozvojových programů MŠMT vedených jinými vysokými školami s významným příspěvkem univerzity k řešení těchto programů a případně vytváření a vedení Centralizovaných rozvojových programů univerzitou a jejich řešení s účastí jiných vysokých škol. V roce 2022 se plnění priority zaměří na zapojení univerzity do Centralizovaných rozvojových programů MŠMT (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

### **3.5.4. Posílení strategického řízení lidských zdrojů**

- 3.5.4.1. **Dopracování karierního řádu na univerzitě** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 5.C PPSŘ VETUNI) prostřednictvím finanční motivace pracovníků dopracovávajících karierní řády na univerzitě, který bude motivovat pracovníky k osobnostnímu rozvoji, zvyšování pracovní odbornosti, získávání zkušeností na univerzitní, národní i formou mobility na národní i nadnárodní úrovni, oceňovat kvantitu i kvalitu činností vykonávaných na univerzitě, stanoví předpoklady pro karierní postup v pracovních pozicích na univerzitě, vymezí karierní ocenění pracovníků na úrovni jejich mzdového ohodnocení. V roce 2022 se plnění priority zaměří na dopracování karierního řádu na univerzitě (garant: kancléřka).
- 3.5.4.2. **Modernizace mzdového předpisu na univerzitě** v souladu se strategií rozvoje lidských zdrojů univerzity a v souladu s karierním řádem na univerzitě s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 5.C PPSŘ VETUNI) prostřednictvím finanční motivace oceňující intelektuální vklad a časovou náročnost pracovníků vypracovávajících systemizaci na univerzitě. V roce 2022 se plnění priority zaměří na modernizaci mzdového předpisu na univerzitě na univerzitě (garant: kancléřka).
- 3.5.4.3. Rozvoj systémů dalšího vzdělávání akademických pracovníků i neakademických pracovníků podporující zvyšování jejich pracovní kompetence, a to zejména **organizováním pro akademické pracovníky a další zaměstnance kursů k zvyšování odbornosti, jejich proškolení k univerzitním činnostem a k zkvalitňování pracovních činností** na základě předávání znalostí a zkušeností externími experty, na základě systému vlastního sdílení zkušeností od řídicích pracovníků i mezi pracovišti navzájem, a dále organizováním interních stáží a praxí uvnitř univerzity pro pracovníky mezi jednotlivými pracovišti. V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci kursů ke zkvalitňování pracovních činností na univerzitě akademických i neakademických pracovníků na fakultách (garant: děkani).

### **3.5.5. Rozvoj vnitřních předpisů a norem na univerzitě a právního prostředí k podpoře strategického řízení univerzity**

3.5.5.1. **Implementace obecně závazných právních předpisů**, a to zejména na úrovni implementace novel zákona o vysokých školách, zákona o veterinární péči a zákona na ochranu zvířat proti týrání a dalších předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na implementaci zákonů, novel zákonů a dalších obecně závazných předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem univerzity (garant: kancléřka).

### **3.6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol**

#### **3.6.1. Digitalizace dokumentů, agend a informací a jejich zpracovávání a předávání uvnitř univerzity i vně k orgánům a institucím státní a veřejné správy a samosprávy**

3.6.1.1. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na zjednodušení předávání informací veřejné správě a **zlepšování dostupnosti a oběhu informací pomocí pokračující digitalizace agend** (prioritní cíl 6.A PPSŘ VETUNI) ve smyslu finanční motivace pracovníků přispívajících k rozvoji dokumentů a efektivity jejich oběhu na univerzitě s využitím elektronických systémů univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na digitalizaci agend pro vytváření Výroční zprávy o činnosti univerzity (garant: kancléřka).

#### **3.6.2. Zjednodušení zadávání a hodnocení projektů univerzity**

3.6.2.1. **Zvýšený důraz na hodnocení výsledků dosažených projekty a snížení významu hodnocení vstupů** a procesů dosahování výsledků při vyhodnocování projektů, a to zejména na základě principu větší rozvolněnosti pravidel pro limitaci vstupů pro navrhování projektů, a naopak s uplatněním vyšší úrovně limitace konkrétnosti při stanovení, a následně při posuzování, dosažených výstupů z projektů, zejména **u projektů vnitřních agentur ITA, IGA, IVA, IMA univerzity**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na revizi směrnic upravujících realizaci ITA, IGA, IVA, IMA (garant: příslušní prorektori).

#### **3.6.3. Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky**

3.6.3.1. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod univerzity (prioritní cíl 6.C PPSŘ VETUNI) ve smyslu **organizace kursů k zvyšování kompetencí pracovníků a jejich proškolením k výkonu jednotlivých činností v rámci jejich působnosti na univerzitě**, s finanční motivací pracovníků podílejících se na proškolení profesionálního aparátu na univerzitě. V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci kursů ke zkvalitňování pracovních činností na univerzitě pracovníky na rektorátě (garant: kancléřka).

### 3.7. Internacionalizace univerzity

Rozvoj internacionalizace univerzity, a to na úrovni studijních programů, studia na univerzitě, prostředí univerzity, kompetencí akademických a administrativních pracovníků, mobilit akademických pracovníků a studentů, uznávání studia v zahraničí, služeb pro zahraniční studenty a pracovníky, marketingu univerzity a strategického řízení internacionalizace na univerzitě.

#### 3.7.1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol

3.7.1.1. Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků univerzity v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.A. PPSŘ VETUNI)

- a) **vybavení jazykových laboratoří** a personální podpora rozšířené výuky pro studenty. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup zařízení a potřeb pro modernizaci výuky jazyků (zejména počítače, notebooky, tiskárny, kopírka, elektronické slovníky, odborné učebnice, webkamery, mikrofony, sluchátka, reproboxy a další zařízení) (garant: vedoucí Ústavu cizích jazyků),
- b) realizace a případné rozšíření výuky angličtiny pro akademické a administrativní pracovníky, prostřednictvím **organizací kursů k zvyšování jazykových kompetencí pracovníků** a s finanční motivací pracovníků podílejících se na realizaci těchto kursů na univerzitě. V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci kursů angličtiny pro akademické a administrativní pracovníky (garant: vedoucí Ústavu cizích jazyků).

3.7.1.2. Podpora mezinárodních mobilit studentů a pracovníků v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.B. PPSŘ VETUNI)

**rozvojem interního mobilitního programu univerzity pro studenty pregraduálních a doktorských studijních programů a případně podpora mobilit akademických pracovníků na zahraniční pracoviště** podporující získávání zahraničních zkušeností a dovedností studentů a akademických pracovníků, prostřednictvím podílu na finančním zajištění těchto mobilit realizovaném **Interní mobilitní agenturou (IMA)**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na rozvoj mobilit studentů prostřednictvím Interní mobilitní agentury IMA (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

3.7.1.3. Podpora zvyšování úrovně odborných kompetencí pracovníků univerzity v oblasti internacionalizace v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.C. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

**zkvalitňování odborné kompetence určených akademických pracovníků v rámci evropského veterinárního specializačního vzdělávání**, poskytujícího expertní odborné znalosti a dovednosti v oboru specializace, prostřednictvím podílu na finančním zajištění mobilit akademických pracovníků souvisejících s jejich účastí na evropském veterinárním specializačním vzdělávání. V roce 2022 se plnění priority zaměří na podporu prostřednictvím podílu na finančním zajištění mobilit akademických pracovníků souvisejících s jejich účastí na evropském veterinárním specializačním vzdělávání (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

#### 3.7.2. Internacionalizace studijních programů univerzity

Zvyšováním kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích, případně společných studijních programů v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.2.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **podpory studijních programů vyučovaných angličtině na úrovni modernizace a inovace obsahu studijních programů a metod výuky**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na

modernizaci a inovaci studijních programů vyučovaných v angličtině. V roce 2022 se plnění priority zaměří na modernizaci a inovaci obsahu klinických předmětů vyučovaných v angličtině (garant: děkan FVL).

3.7.2.2. Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.2.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

**zpracování a realizace mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání do studijních programů a změn v studijních programech a jejich uskutečňování** v souladu se směrnicí 36/2005/EC, mezinárodními požadavky na akreditaci veterinárních studijních programů a nadnárodními požadavky stanovenými Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na zpracování a realizaci mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání do studijních programů. V roce 2022 se plnění priority zaměří na revizi plnění mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání ve veterinárních studijních programech univerzity (garant: děkani).

### **3.7.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání**

3.7.3.1. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.3.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **vytvoření systému a prohloubení procesů uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí univerzitou**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na prohlubování procesů uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí. V roce 2022 se plnění priority zaměří na dopracování směrnice univerzity upravující uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí univerzitou (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **3.7.4. Vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě a její propagace v zahraničí**

3.7.4.1. Podpora rozvoje mezinárodního marketingu univerzity v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu zkvalitnění mezinárodního marketingu univerzity v propagaci univerzity, ve zvyšování úrovně zahraniční spolupráce univerzity a při získávání studentů ze zahraničí, a to v rámci veletrhů, přímých jednání s univerzitami i zahraničními organizacemi, **příprava a tisk a elektronické zveřejňování marketingových materiálů o univerzitě v angličtině pro uchazeče**, studenty i zahraničí, prostřednictvím úhrady nákladů na vytváření marketingových opor a materiálů a podílu nákladů na jednání v zahraničí a na případné účasti na zahraničních veletrzích. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vypracování a tisk a elektronické zveřejnění marketingových materiálů o univerzitě v angličtině pro uchazeče (garant: prorektor pro vzdělávání).

3.7.4.2. Rozvoj služeb určených pro zahraniční studenty a pracovníky v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **vybudování welcome centra pro zahraniční studenty**, poskytujícího informační, poradenské a asistenční služby zahraničním uchazečům o studium, pro studenty na univerzitě, výměnných pobytů pro studenty a případně pro pracovníky univerzity ze zahraničí. V roce 2022 se plnění priority zaměří na vybavení centra welcome centra pro zahraniční studenty a zajištění nákladů na částečný úvazek pracovníka zajišťujícího činnosti tohoto centra (garant: prorektor pro vzdělávání).

3.7.4.3. Prohlubování práce se zahraničními studenty a absolventy v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.C. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

**vytvoření a rozvoje pracoviště pro zahraniční studenty zabývající se řešením problémů specifických pro studenty ze zahraničí.** V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup vybavení pracoviště zabývající se řešením problémů specifických pro studenty ze zahraničí a zajištění nákladů na částečný úvazek pracovníka zajišťujícího činnosti tohoto pracoviště (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **7.3.5. Posílení strategického řízení internacionalizace**

3.7.5.1. Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.5.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu realizace strategických opatření k posílení internacionalizace univerzity ve smyslu prohlubování systémových opatření k zajištění mezinárodně uznané struktury veterinárního studia, jeho jednotlivých předmětů a metod výuky v rámci **přípravy na mezinárodní akreditaci veterinárního vzdělávání na univerzitě** tak, aby studijní program a jeho předměty vyhovovaly mezinárodním požadavkům pro veterinární vzdělávání. V roce 2022 se plnění priority zaměří na nákup přístrojů, zařízení, předmětů a materiálu pro nově vzniklé předměty, předměty rozšiřující svůj rozsah anebo měnící svůj obsah a metody výuky a metody ověřování znalostí, zkušeností a dovedností ve veterinárních studijních programech v rámci přípravy na mezinárodní akreditaci (garant: děkani fakult).

3.7.5.2. Podpora mezinárodní spolupráce a strategických partnerství a členství v mezinárodních organizacích v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.5.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **aktivní účasti a přípravy na jednání** institucí určujících další trendy rozvoje veterinárního vzdělávání v Evropě, a to zejména **Evropské asociace veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), a středoevropské sítě veterinárních fakult a univerzit (VETNEST)**, a případně dalších organizací ovlivňujících evropské veterinární vzdělávání (EVERI aj.) a dále aktivní účasti a přípravy na jednání institucí ovlivňujících rozvoj veterinárního vzdělávání v USA, a to zejména AAVMC, prostřednictvím úhrady nákladů přípravy na jednání a podílu nákladů na účasti na jednání institucí určujících další trendy rozvoje veterinárního vzdělávání v Evropě nebo USA. V roce 2022 se plnění priority zaměří na přípravu na jednání a případnou aktivní účast univerzity na jednání EAEVE, případně VETNEST (garant: rektor).

### **3.8. Další prioritní cíle univerzity v rámci strategie rozvoje univerzity**

Podpora dalších oblastí činnosti univerzity rozvíjejících priority významné pro další rozvoj univerzity se zaměřením na rozvoj poradenské činnosti pro uchazeče o studium, studentů a kariérního poradenství pro končící studenty a absolventy univerzity, na sociální integraci studentů do vysokoškolského prostředí, na vytváření možností rozvoje obzvláště nadaných studentů, na podporu popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity, na rozvoj sportu a tělesné kultury studujících a pracovníků, na pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků, na prohlubování vzdělávání seniorů a realizace univerzity třetího věku a na rozvoj významných znalostních oblastí řešících globální problémy života a společnosti.

#### **3.8.1. Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy univerzity**

3.8.1.1. Podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na **rozvoj poradenské činnosti** pro uchazeče o studium, studentů a kariérního poradenství pro končící studenty a absolventy univerzity (prioritní cíl II.1. PPSŘ VETUNI), a to zvýšením úrovně rozšířením stávajícího **Centra studijního poradenství a stávajícího Centra kariérního poradenství** v jejich činnosti spojené s obnovením umístění center v areálu univerzity na místě snadno dostupném pro studenty (nedaleko vchodu do



areálu univerzity), jejich dovybavení nezbytným zařízením pro administrativní a počítačovou činnost, a posílení center personálně částečnými úvazky odborných referentů k realizaci pravidelné činnosti zaměřené na poskytování informací uchazečům o studium, studentům a čerstvým absolventům studijních programů. V roce 2022 se plnění priority zaměří na další rozvoj Centra studijního poradenství a stávajícího Centra karierního poradenství dovybavení nezbytným zařízením pro administrativní a počítačovou činnost těchto center a pokračováním zajištění nákladů na částečné úvazky pracovníků zajišťujících činnosti těchto center (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **3.8.2. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí**

3.8.2.1. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.3. PPSŘ VETUNI), a to organizací aktivit zapojujících studenty do prostředí vysokoškolského života, zejména prostřednictvím podílu na materiálových nákladech pro přípravu a při realizaci integračních aktivit, podílu na nákladech na ubytování studentů při těchto aktivitách a na nákladech osobních a stipendijních motivujících pracovníky a studenty k realizaci těchto aktivit, a to zejména aktivit určených nastupujícím studentům a studentům v rámci jejich integrace do prostředí univerzity, např. organizací aktivity Vítání prváků, **organizací akce Půlení studia, organizací kulturně společenských akcí** na úrovni plesů, koncertů a obdobných vystoupení, hudebních a činoherních akcí pro studenty, **akcí na úrovni sportovního života univerzity** formou reprezentace univerzity a formou organizace sportovních soutěží a sportovních setkání pro studenty univerzity, a aktivit dalších. V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci akce Půlení studia a organizaci sportovních soutěží a sportovních setkání pro studenty univerzity (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **3.8.3. Podpora obzvláště nadaných studentů univerzity**

3.8.3.1. Vytváření podmínek pro rozvoj intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích, tvůrčích, odborných i dalších činností univerzity určených **k rozvoji schopností obzvláště nadaných studentů univerzity**, a to zejména na úrovni jejich selektivní preference v zapojení do rozvoje vzdělávací činnosti v rámci projektů IVA, do rozvoje tvůrčí činnosti v rámci projektů IGA a ITA, do rozvoje mobility v rámci projektů IMA, do specializovaných tvůrčích činností v rámci externích grantových projektů, do specializovaných činností v rámci odborné veterinární a hygienické činnosti a do záměrů internacionalizace univerzity s případnou **cílenou motivací osobnostní anebo finanční** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.4. PPSŘ VETUNI) **pro zapojení do aktivit univerzity tohoto intelektuálního potenciálu obzvláště nadaných studentů univerzity**. V roce 2022 se plnění priority zaměří na cílenou motivaci osobnostní (vyhlášení oceněných) a finanční (stipendia) studentů nejlépe zapojených do intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích činností (s podporou PPSŘ) a činností tvůrčích a dalších (mimo PPSŘ) (garant: prorektor pro vzdělávání).

### **3.8.4. Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity**

3.8.4.1. **Podpora popularizace výsledků činnosti univerzity**, a to finanční motivací s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.10. PPSŘ VETUNI) akademických pracovníků k publikaci článků do tisku určeného odborné komunitě anebo určeného veřejnosti. V roce 2022 se plnění priority zaměří na finanční ocenění (motivaci) popularizace výsledků činnosti univerzity na úrovni článků do tisku

určeného odborné komunitě anebo určeného veřejnosti (s podporou PPSŘ) a článků výzkumného charakteru (mimo podporu PPSŘ) (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

### **3.8.5. Rozšíření možností sportovních aktivit a rozvoje tělesné kultury studujících i pracovníků univerzity**

3.8.5.1. Rozvoj sportu a tělesné kultury studujících a pracovníků s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.8. PPSŘ VETUNI), a to **posílením technického vybavení univerzity pro realizaci širšího rozsahu ve stávajících sportovních aktivitách organizovaných univerzitou** pro studenty a zaměstnance univerzity a také pro rozšíření sportovních aktivit o nové sportovní aktivity a rozvoj tělesné výchovy v rámci zavádění nových sportů a obohacující sportovní portfolio univerzity, prostřednictvím nákupů v rámci modernizace a rozšiřování vybavení pro sportovní aktivity studentů a zaměstnanců univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na posílení technického vybavení univerzity pro sportovní aktivity nákupem sportovních zařízení a potřeb pro sportovní činnosti (garant: vedoucí Ústavu tělesné výchovy a sportu).

### **3.8.6. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků**

3.8.6.1. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.5. PPSŘ VETUNI), a to **rozvojem poradenství k řešení složitých životních situací zaměstnanců i studentů, rozvojem areálově parkových odpočinkových zón v kampusu univerzity**, podporou výsadby květin, dřevin a úpravy parku areálu univerzity, podporou umění v areálu formou organizace výstav (fotografií, případně obrazů aj.), podporou hudebních vystoupení v areálu univerzity pro studenty i zaměstnance, podporou animálních prvků v areálu univerzity, omezováním hlukových aktivit v areálu univerzity, snižováním parapracovního a parastudijního stresového zatížení zaměstnanců i studentů a podporou dalších relaxačních prvků prostředí a činností na univerzitě, prostřednictvím nákupu vybavení centra poradenství a zajištění nákladů na částečný úvazek pracovníka zabezpečujícího činnost tohoto centra, a dále na úhradu nákladů na organizaci aktivit rozvíjejících duševní zdraví a na rozvoj areálu podporující jeho úpravy ve smyslu posilování odpočinkových zón a úpravného vzhledu areálu. V roce 2022 se plnění priority zaměří na pokračování v poradenství k řešení složitých životních situací zaměstnanců i studentů zajištěním nákladů na částečný úvazek pracovníka zabezpečujícího činnost tohoto centra a dále na rozvoj areálově parkových odpočinkových zón a vzhledu kampusu univerzity (garant: kancléřka).

### **3.8.7. Zvýraznění a rozvoj vzdělávání v rámci univerzity třetího věku a profesního vzdělávání pro praxi**

3.8.7.1. Prohlubování vzdělávání seniorů a realizace univerzity třetího věku s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.12. PPSŘ VETUNI), a to v hlavních směrech zaměření univerzity, a to Člověk a zvíře, a Člověk a zdravé potraviny rozšířených o **další oblast preference vzdělávání v rámci U3V ve smyslu zaměření na ochranu zvířat a dobré životních podmínek pro zvířata anebo případně na další odborné oblasti vzdělávacího zaměření univerzity**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na přípravě a zajišťování nového kurzu zaměřeného na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata a nebo inovovaných programů a kursů univerzity třetího věku. V roce 2022 se plnění priority zaměří na přípravu nového programu U3V se

zaměřením na ochranu zvířat a dobré životních podmínek pro zvířata (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání).

3.8.7.2. **Rozvoj** profesního vzdělávání zaměřeného do oblasti veterinární správy vykonávané úředními veterinárními lékaři (**atestační vzdělávání veterinárních lékařů I. stupně a atestační vzdělávání veterinárních lékařů II. stupně**), dále zaměřené do oblasti klinické veterinární medicíny (**vzdělávání veterinárních lékařů působících v klinické praxi I. stupně a II. stupně**) a dále zaměřené do oblasti ochrany zvířat proti týrání (**kursy kompetence podle zákona na ochranu zvířat umožňující výkon některých činností podle zákona na ochranu zvířat proti týrání**), případně další kursy k získání kompetence podle dalších zákonů (např. plemenářský zákon aj.). V roce 2022 se plnění priority zaměří na rozvoj celoživotního vzdělávání modernizací atestačního vzdělávání a kursů k ochraně zvířat proti týrání (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání).

### **3.8.8. Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu**

3.8.8.1. Podpora **vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.14. PPSŘ VETUNI) v tématech

- **Infekční nemoci s potenciálem zoonózy, epidemie anebo pandemie,**
- Zdraví zvířat plnicích poslání společníka člověka rozvíjejících duševní zdraví člověka a působících jako prevence stresového přetížení a syndromu vyhoření,
- Bezpečnost potravin a zdraví člověka z pohledu nemocí přenosných ze zvířat na člověka,
- Ochrana zvířat ve smyslu zvyšování úrovně dobrých životních podmínek jednotlivců a problematika ochrany celých společenství i celých živočišných druhů,
- Změny klimatu a jeho dopady na biologii živočichů,
- Ekologické aspekty civilizačního působení člověka,
- Odpady a řešení jejich eliminace,

a to na úrovni případného nového studijního oboru pregraduálního vzdělávání ve vzdělávání oblasti Veterinární lékařství, veterinární hygiena; na úrovni aktualizace obsahu některých předmětů stávajících studijních programů, **na úrovni zvláštních přednášek** volitelné úrovně pro studenty, na úrovni témat doktorského vzdělávání a případně na úrovni kursů anebo zvláštních přednášek v rámci celoživotního vzdělávání prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků připravujících a realizujících tyto vzdělávací aktivity univerzity. V roce 2022 se plnění priority zaměří na organizaci zvláštních přednášek volitelné úrovně pro studenty a případně i celoživotního vzdělávání se zaměřením na COVID, a případně Chřipku ptáků, Africký mor prasat (garant: prorektor pro vzdělávání).

## 4. Podpora strategického řízení univerzity

### 4.1. Strategie univerzity, podpora její realizace a vyhodnocování dosažených výsledků

**Strategické směřování univerzity** pro příští období je vymezeno ve **Strategickém záměru** Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030. Zvýraznění záměrů prioritních pro rok 2022 a případná aktualizace Strategického záměru je uskutečňována prostřednictvím **Plánu realizace Strategického záměru** univerzity na rok 2022. Prohlubování kvality činností na univerzitě určené strategickým záměrem je určováno v rámci realizace **Systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality** vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností univerzity.

Záměry strategického směřování univerzity v roce 2022 **umožní realizovat prostředky** získávané v rámci **Příspěvku a dotací MŠMT** na vzdělávací a s ní související tvůrčí činnost na rok 2022, dále prostředky na podporu strategického řízení univerzity získávané v rámci **Programu na podporu strategického řízení pro rok 2022**, dále prostředky podporující společné strategické a rozvojové priority pro více vysokých škol získávané prostřednictvím **Centralizovaných rozvojových programů pro rok 2022**, dále prostředky na vzdělávací a s ní související tvůrčí činnost získané **vlastní hlavní a doplňkovou činností** univerzity, dále prostředky podporující univerzitu jako výzkumnou organizaci a její výzkumné činnosti v rámci **Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace** a prostředky podporující výzkumnou činnost se specifickým zapojením studentů do této činnosti v rámci **Specifického vysokoškolského výzkumu**, dále prostředky určené na investiční rozvoj univerzity poskytované v rámci investičního programu MŠMT **Rozvoj a obnova materiálně technické základny** veřejných vysokých škol, dále případné prostředky získávané z programů a **fondů Evropské unie** a dále případné **další prostředky** z jiných zdrojů a činností pro zajišťování a rozvoj vzdělávací, tvůrčí, odborné, internacionalizační a s nimi souvisejících činností.

**Posuzování dosažených výsledků** v realizaci jednotlivých činností se uskuteční prostřednictvím hodnocení obsaženého ve **Výroční zprávě o činnosti** zpracovávané univerzitou za rok 2022, výsledků v realizaci prostředků v rámci zajišťování a rozvoje činností na univerzitě ve **Výroční zprávě o hospodaření** zpracovávané za rok 2022, výsledků dosažených na úrovni kvality činností na univerzitě v **Dodatku ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality** vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností za rok 2022.

## 4.2. Program pro podporu strategického řízení univerzity

Veterinární univerzita Brno k posílení naplňování priorit svého strategického rozvoje bude realizovat Program na podporu strategického řízení (dále též PPSR), s cílem podpořit rozvoj univerzity v určených prioritách s využitím prostředků vymezených pro tento program podporující strategický rozvoj univerzity.

Priority Program na podporu strategického řízení Veterinární univerzity Brno na rok 2022 jsou uvedeny v tabulce.

### Program na podporu strategického řízení na rok 2022

Program na podporu strategického řízení 2022 (PPSR)		PPSR	PPSR
		2022	celkem
č.	Prioritní cíl	tis. Kč	%
1.	<b>Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století (pro 2022 až 2025 cíl 1+2 min. 35%)</b>		<b>22,96</b>
1. A	Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů	50	
1. B	Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení	4000	
1. C	Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění	150	
1. D	Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž	0	
1. E	Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících	100	
2.	<b>Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (pro 2021 cíl 2 min. 20%, pro 2022 až 2025 cíl 1+2 min. 35%)</b>		<b>16,02</b>
2. A	Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet a inovovat metody flexibilních forem	2000	
2. C	Umožnit lepší sladění studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě	0	
2. D	Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	1000	
2. E	Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu	0	
2. F	Zvýšit informační hodnotu dokladů o dosažených výsledcích učení v celoživotním vzdělávání pro zaměstnavatele	0	

2. G	Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím karierního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s úřadem práce	0	
3.	<b>Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia</b>		<b>20,82</b>
3. C	Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia	3850	
3. D	Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů	50	
5	<b>Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství</b>		<b>5,87</b>
5. A	Vytvořit finanční nástroj pro implementaci klíčových strategických priorit na úrovni vysokých škol	50	
5. B	Posilovat strategické řízení na vysokých školách	1000	
5. C	Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách	50	
6.	<b>Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání</b>		<b>0,53</b>
6. A	Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend	50	
6. C	Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky	50	
I.	<b>Internacionalizace vysokých škol (pro 2022 až 2025 cíl I. min. 15%)</b>		<b>25,63</b>
I. 1.	<b>Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol</b>		
I.1.A.	Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol	500	
I.1.B.	Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků	2000	
I.1.C.	Rozvoj odborných kompetencí pracovníků vysokých škol v oblasti internacionalizace	600	

I. 2.	<b>Internacionalizace studijních programů vysokých škol</b>		
I.2.A.	Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích a společných studijních programů	50	
I.2.B.	Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů, včetně tzv. mobility windows	50	
I. 3.	<b>Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání</b>		
I.3.A.	Implementace automatického uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí	50	
I.4.	<b>Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí</b>		
I.4.A.	Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR	100	
I.4.B.	Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům	200	
I.4.C.	Práce se zahraničními studenty a absolventy	200	
I. 5.	<b>Posílení strategického řízení internacionalizace</b>		
I.5.A.	Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni	1000	
I.5.B.	Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích/organizacích	50	
II.	<b>Další prioritní cíle (pro 2022 až 2025 cíl II. max. 20%)</b>		<b>8,16</b>
II. 1	Přizpůsobení podoby studia a podpůrných služeb proměňujících se charakteristikám uchazečů; kariérní poradenství a informační podpora uchazečů při volbě studijních programů	500	
II. 2	Reakce na sociální, ekonomické, kulturní, geografické, zdravotní a další bariéry pro přístup ke studiu a úspěch v něm, podpora studujících se specifickými potřebami	0	
II. 3	Komunitní dimenze VŠ, posilování sdílení identity VŠ, sociální integrace studujících jako prevence studijní neúspěšnosti, rozvoj sociálního kapitálu studujících	100	
II. 4	Podpora obzvláště nadaných studujících	200	

II. 5	Duševní zdraví studujících a pracovníků vysokých škol, včetně syndromu vyhoření	200	
II. 6	Řešení problému zápisů do studia pouze za účelem získání studentských výhod, tzv. mrtvých duší mezi studujícími	0	
II. 7	Rozvoj podnikavosti studujících, podpora start-ups a spin-offs	0	
II. 8	Sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol	150	
II. 9	Valorizace poznatků a jejich přenos do praxe, transfer technologií, role vysokých škol v podpoře inovací	0	
II. 10	Dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost, popularizace vědy	200	
II. 11	Využívání odborného zázemí VŠ pro řešení společenských problémů, zapojení VŠ do života občanské společnosti a podpora občanských aktivit pracovníků a studujících, dobrovolnictví	0	
II. 12	Univerzity třetího věku a aktivní život seniorů jako součást mise vysokých škol	140	
II. 13	Regionální působení vysokých škol a aktivity podporující udržení kvalifikovaných osob ve strukturálně znevýhodněných regionech	0	
II. 14	Příspěvek vysokých škol k adaptaci na změnu klimatu a ekologické aspekty jejich provozu, včetně snižování uhlíkové stopy	38,9	
	<b>Celkem Kč</b> (pro VETUNI pro 2022 přiděleno 18728857 Kč)	18729	100,0
	<b>Podíl investičních výdajů</b> na celkové alokaci (max. 25%)	4682	25,00
	<b>Podíl vnitřní soutěže</b> na celkové alokaci (max. 10%)	0,00	0,00

Komentář: Prostředky přidělené v Kč budou čerpány primárně ve výši přidělené pro jednotlivé dílčí prioritní cíle, případná změna mezi jednotlivými dílčími cíli nepřekročí celkovou částku v Kč prioritního cíle o 2% tak, aby celková částka pro neinvestice a pro investice nebyla překročena.

Priority Veterinární univerzity Brno v rámci Programu na podporu strategického řízení pro rok 2022 vytváří provázaný celek, řešící rozvoj vzdělávání na univerzitě, prohloubení mezinárodního prostředí ve vzdělávání na univerzitě, prohlubuje podmínky pro strategické řízení univerzity a rozvíjí další oblasti související se vzděláváním. Naplnění priorit strategického řízení na univerzitě umožní její další institucionální rozvoj a posílení kvality její vzdělávací činnosti.



### **4.3. Centralizované rozvojové programy MŠMT**

Veterinární univerzita Brno bude realizovat strategický rozvoj účastí v Centralizovaném rozvojovém programu MŠMT pro veřejné vysoké školy pro rok 2022, a to zapojením univerzity do tohoto programu jako spoluřešitelské univerzity řešící dílčí část projektu v rámci kolektivu vysokých škol účastnících se centralizovaného rozvojového projektu, jehož koordinujícím řešitelem je jiná vysoká škola.

Pro zapojení univerzity do centralizovaného rozvojového programu MŠMT pro veřejné vysoké školy jsou zejména následující priority.

#### **4.3.1 Rozvoj vzdělávací činnosti (ve studijních programech i celoživotním vzdělávání) zajišťované distančními metodami**

- rozvoj zajišťování kvality vzdělávání, které je poskytováno distančními metodami, včetně metod ověřování výsledků učení a hodnocení kompetencí studujících a uchazečů o studium distančními metodami,
- aplikace metod blended learning do studijních programů a celoživotního vzdělávání a podpora vyučujících v jejich využívání,
- sběr dat o studentech a absolventech, včetně jejich společné analýzy a sladování do podoby dotazníků za účelem srovnatelnosti dat.

**4.3.2. Elektronizace správní agendy a dokladů** o průběžných, i celkových výsledcích studia, elektronická podpora pro rozhodování orgánů vysokých škol, jednání kolektivních orgánů vysokých škol, elektronická podpora pro evidence based rozhodování orgánů vysokých škol.

**4.3.3. Nastavení efektivního systému studijního a psychologického poradenství**, včetně péče o duševní zdraví, studentům, a pracovníkům vysokých škol a uchazečům o studium, popř. dalším osobám.

**4.3.4. Posilování etických principů v prostředí vysokých škol**, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování, zvyšování relevance povědomí o genderové problematice mezi studenty i pracovníky a vedením vysokých škol.

**4.3.5. Rozvoj internacionalizace vysokých škol** s důrazem na virtuální a blended aktivity, digitalizaci a udržitelné cíle.

**4.3.6. Plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy** upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol, včetně kybernetické bezpečnosti.

## **5. Závěr**

Naplněním strategických cílů v jejich dílčích prioritách s využitím stanovených nástrojů k jejich realizaci v roce 2022 umožní Veterinární univerzita Brno posílit její postavení kvalitní a jedinečné univerzity zaměřené na veterinární lékařství, veterinární hygienu a ekologii, ochranu zvířat a welfare, bezpečnost a kvalitu potravin, a v oblasti zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti.

V Brně dne 2. listopadu 2021

**Příloha č. 1: Alokace prostředků Programu na podporu strategického řízení pro rok 2022**

<b>Programu na podporu strategického řízení (2022) (PPSR)</b>		
		celkem
č.	<b>Prioritní cíl</b>	%
1.	<b>Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století</b>	<b>22,96</b>
2.	<b>Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (pro 2022 1+2 min. 35%)</b>	<b>16,02</b>
3.	<b>Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia</b>	<b>20,82</b>
5.	<b>Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství</b>	<b>5,87</b>
6.	<b>Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání</b>	<b>0,53</b>
I.	<b>Internacionalizace vysokých škol</b>	<b>25,63</b>
II.	<b>Další prioritní cíle</b>	<b>8,17</b>
	<b>Celkem Kč (pro VETUNI pro 2022 přiděleno 18 729 000 Kč)</b>	100,0
	<b>Podíl investičních výdajů na celkové alokaci (max. 25%)</b>	25,0
	<b>Podíl vnitřní soutěže na celkové alokaci (max. 10%)</b>	0,0

Komentář: Prostředky budou čerpány primárně ve výši přidělené pro jednotlivé prioritní cíle, případná změna mezi jednotlivými prioritními cíli nepřekročí nebo nepodkročí celkové procento přidělené pro prioritní cíl o 2% tak, aby celková částka pro neinvestice a pro investice nebyla překročena.

## **Příloha č. 2**

### **Plán investičních aktivit Veterinární univerzity Brno pro rok 2022**

#### **Shrnutí investičních aktivit pro rok 2022**

Nejvýznamnějšími investičními aktivitami stavebního charakteru Veterinární univerzity Brno v roce 2022 je dokončení rekonstrukce objektu č. 15 a dále rekonstrukce Pavilonu klinik velkých zvířat včetně zřízení centra výuky pro velká zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat, Pavilonu klinik malých zvířat včetně zřízení centra výuky pro malá zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat; u těchto aktivit se předpokládá částečné krytí nákladů z programového financování MŠMT.

Další investiční aktivity stavebního charakteru spočívají v dílčích rekonstrukcích budov a úprav areálu v univerzitním kampusu, jejichž provedení je jedním z předpokladů pro úspěšnou mezinárodní akreditaci Veterinární univerzity Brno a jsou nezbytné pro rozvoj výuky, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, rozvíjí akademické prostředí univerzity, vytváří zázemí pro studijní činnost a studentské aktivity studentů, rozvíjí areál univerzity v kampusu centra vzdělávání, výzkumu a odborných činností veterinárního charakteru. Tyto investiční aktivity se týkají zejména Infekčního pavilonu pro velká zvířata a vybudování univerzitní areálové trasy pro veterinární účely.

Dále bude univerzita v roce 2022 pokračovat v modernizaci systému měření a regulace u objektů v areálu univerzity a jejich napojení na centrální dispečink a v modernizaci způsobu ohřevu TUV ve výměňkové stanici a osazení nových ohřívačů TUV v objektech.

Dále univerzita v roce 2022 plánuje modernizaci kamerového systému v univerzitním kampusu včetně úložiště záznamů. VETUNI bude v roce 2022 pokračovat v postupné modernizaci poslucháren.

Školní zemědělský podnik Nový Jičín plánuje na rok 2022 realizaci stavebních investičních akcí, které mají za cíl rozšíření kapacit pro ustájení a zlepšení welfare zvířat a zvýšení produktivity práce, a dále snižování energetické náročnosti objektů užívaných Školním zemědělským podnikem Nový Jičín. Dále Školní zemědělský podnik Nový Jičín plánuje v roce 2021 nákupy pozemků ke stabilizaci půdní držby v celkové výši 2 000 000 Kč.

Podrobný popis jednotlivých investičních aktivit včetně předpokládaných postupů realizace, zdrojů financování a zdůvodnění je uveden níže.

V oblasti strojních investic plánuje Veterinární univerzita Brno pokračování v modernizaci investičního přístrojového a dalšího vybavení technologiemi a přístroji pro splnění podmínek mezinárodní akreditace, zajištění provozu univerzity a rovněž jako náhradu dosluhujících a poruchových přístrojů a zařízení. Školní zemědělský podnik Nový Jičín v roce 2022 plánuje pořizování nových zemědělských strojů náhradou za opotřebované.

## Seznam jednotlivých investičních akcí, jejichž realizace bude probíhat v roce 2022

### 1. Objekt č. 15 - Ústav chovu zvířat, výživy zvířat a biochemie

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

**Název akce:** „Objekt č. 15 - Ústav chovu zvířat, výživy zvířat a biochemie“

**Stručný popis akce:** Rekonstrukce spočívá v kompletní změně dispozičního řešení pro potřeby Ústavu chovu zvířat, výživy zvířat a biochemie. Bude provedena rekonstrukce objektu.

**Náklady akce:** 61,090 mil. Kč (z toho MŠMT 51,930 mil. Kč, VETUNI 9,160 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2017 – 10/2020), realizace (12/2020 - 06/2022).

**Zdůvodnění akce:** střední rekonstrukce budovy k vytvoření podmínek pro lokalizaci celého ústavu a jeho přesunu z náhradních prostor do této částečně rekonstruované budovy. Stavební práce budou ukončeny v původním plánovaném termínu 12/2021. Termín dokončení se posouvá na 06/2022 z důvodu pořízení nového laboratorního a kancelářského nábytku. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** probíhají stavební práce.

**Plán prací pro rok 2022:** ukončení stavebních prací 12/2021, vybavení laboratorním a kancelářským nábytkem 06/2022.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
3,000	1,200	4,200	3,797	0	3,797	6,797	1,200	7,997

### 2. Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik velkých zvířat

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

**Název akce:** „Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik velkých zvířat.“

**Stručný popis akce:** Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik velkých zvířat ve smyslu efektivitu provozu a požadavků na zajištění výuky podle standardů SOP EAEVE a AAVMC, včetně zřízení centra výuky na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat.

**Náklady akce:** 11,520 mil. Kč (z toho MŠMT 9,790 mil. Kč, VETUNI 1,730 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (04/2021 – 12/2021), realizace (01/2022 - 12/2022).

**Zdůvodnění akce:** Vytvoření možnosti výuky dle moderních standardů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** akce byla zahrnuta do aktualizace subtitulu 133D 22L, je zpracovaná studie.

**Plán prací pro rok 2022:** provedení stavebních prací.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
9,590	1,000	10,590	0,200	0	0,200	9,7900	1,000	10,790

### 3. Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik malých zvířat, včetně zřízení centra výuky pro malá zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

Název akce: „Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik malých zvířat, včetně zřízení centra výuky pro malá zvířata na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat“

**Stručný popis akce:** Příprava a dílčí rekonstrukce Pavilonu klinik malých zvířat ve smyslu zvýšení efektivity provozu a požadavků na zajištění výuky podle standardů SOP EAEVE a případně AAVMC, včetně zřízení centra výuky na umělých modelech tkání, orgánů a zvířat (simulační centrum pro výuku chorob psů, koček a dalších zájmových zvířat).

**Náklady akce: 69,070 mil. Kč** (z toho MŠMT 58,710 mil. Kč, VETUNI 10,360 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (04/2021 – 12/2021), realizace (01/2022 – 12/2022).

**Zdůvodnění akce:** Vytvoření možnosti výuky dle moderních standardů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** akce byla zahrnuta do aktualizace subtitulu 133D 22L, je zpracovaná studie.

**Plán prací pro rok 2022:** provedení stavebních prací.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
58,410	9,160	67,570	0,300	0	0,300	58,710	9,160	67,870

### 4. Dílčí rekonstrukce Infekčního pavilonu pro velká zvířata

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

Název akce: „Dílčí rekonstrukce Infekčního pavilonu pro velká zvířata“

**Stručný popis akce:** rekonstrukce menšího rozsahu k zajištění izolace nebo karantény velkých zvířat s možností vyšetřování a léčby zvířat s infekčním onemocněním bez nebezpečí přenosu nákazy na další zvířata v areálu univerzity; rekonstrukce směřuje k naplnění standardů pro mezinárodní evaluaci veterinárního vzdělávání.

**Náklady akce: 1,500 mil. Kč** (z toho MŠMT 0,000 mil. Kč, VETUNI 1,500 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (04/2021 – 11/2021), realizace (12/2021 – 03/2022).

**Zdůvodnění akce:** rekonstrukce menšího rozsahu k zajištění izolace nebo karantény velkých zvířat s možností vyšetřování a léčby zvířat s infekčním onemocněním bez nebezpečí přenosu nákazy na další zvířata v areálu univerzity; rekonstrukce směřuje k naplnění standardů pro mezinárodní evaluaci veterinárního vzdělávání. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** zpracování projektové dokumentace.

**Plán prací pro rok 2022:** 2022 – realizace akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	

0	1,000	1,000	0	0	0	0	1,000	1,000
---	-------	-------	---	---	---	---	-------	-------

## 5. Univerzitní areálová trasa pro veterinární účely

### A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

**Název akce:** „Univerzitní areálová trasa pro veterinární účely“

**Stručný popis akce:** Vytvoření veterinárně rekonvalescenční areálové trasy vybudováním šterko-dlažební/asfaltové trasy v areálu univerzity vytvářející uzavřený přibližně 1,5km dlouhý okruh uvnitř kampusu určený pro rekonvalescenci a fyzioterapii koní a psů zahrnující výukové, tvůrčí a veterinární odborné aspekty, současně obohacený o prvky přírodního, odpočinkového, estetického i naučného zaměření využitelný pro rozvoj studentských aktivit a pro podporu duševního zdraví studentů i zaměstnanců.

**Náklady akce:** 6,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0,000 mil. Kč, VETUNI 6,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** 2022 – výběr dodavatele, realizace akce.

**Zdůvodnění akce:** zlepšení podmínek pro rekonvalescenci a fyzioterapii koní a psů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

### B. Aktuální stav řešení investiční akce a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** příprava podkladů pro výběr dodavatele.

**Plán prací pro rok 2022:** výběr dodavatele, realizace akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	6,000	0	0	0	0	0	6,000	6,000

## 6. Modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink

### A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

**Název akce:** „Modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink“

**Stručný popis akce:** Výměna zastaralých systémů měření a regulace vytápění a vzduchotechniky v objektech (č. 1, 28, 43) VETUNI.

**Náklady akce:** 2,500 mil. Kč.

**Termíny přípravy a realizace akce:** 2022 – výběr dodavatele, realizace akce.

**Zdůvodnění akce:** Z důvodů úspory energií a zabránění výpadkům systémů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

### B. Aktuální stav řešení investiční akce a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** příprava podkladů pro výběr dodavatele.

**Plán prací pro rok 2022:** výběr dodavatele, realizace akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	2,500	2,500	0	0	0	0	2,500	2,500

## 7. ŠZP Nový Jičín – modernizace posklizňové linky Kunín

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

Název akce: „ŠZP Nový Jičín – modernizace posklizňové linky Kunín“

**Stručný popis akce:** Ke zvýšení produktivity práce bude provedena modernizace posklizňové linky v Kuníně.

**Náklady akce:** 18,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 18,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2022-03/2022), realizace (04/2022 - 06/2022).

**Zdůvodnění akce:** Ke zvýšení produktivity práce bude provedena modernizace posklizňové linky v Kuníně. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2022 bude realizována celá akce.

**Plán prací pro rok 2022:** Zahájení a dokončení akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	18,000	18,000	0,000	0,000	0,000	0	18,000	18,000

## 8. ŠZP Nový Jičín – snížení energetické náročnosti budov

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022

Název akce: „ŠZP Nový Jičín – snížení energetické náročnosti budov“

**Stručný popis akce:** Ke snížení energetické náročnosti vytipovaných budov budou provedena opatření, která přispějí k dosažení tohoto cíle.

**Náklady akce:** 3,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 3,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2022-05/2022), realizace (06/2022 - 12/2022).

**Zdůvodnění akce:** Snížení energetické náročnosti budov. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2022 bude zahájena a dokončena plánovaná akce.

**Plán prací pro rok 2022:** Zpracování projektové dokumentace, výběr zhotovitele, realizace díla.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	3,000	3,000	0,000	0,000	0,000	0	3,000	3,000



## 9. ŠZP Nový Jičín - výstavba předvýkrmu selat včetně technologie stáje a kejdového systému - pracoviště Šenov u Nového Jičína

A. *Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022*

**Název akce:** „ŠZP Nový Jičín - výstavba předvýkrmu selat včetně technologie stáje a kejdového systému - pracoviště Šenov u Nového Jičína“

**Stručný popis akce:** Výstavba předvýkrmu selat včetně technologie stáje a kejdového systému.

**Náklady akce:** 33,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 33,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (10/2021 - 12/2021), realizace (03/2022 - 12/2022).

**Zdůvodnění akce:** Dosluhující stávající technologie. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. *Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022*

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2021 byla zpracována projektová dokumentace a do konce roku 2021 bude proveden výběr zhotovitele. V roce 2022 proběhne vlastní realizace akce.

**Plán prací pro rok 2022:** provedení stavebních prací, kompletní dokončení.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	33,000	33,000	0,000	0,000	0,000	0	33,000	33,000

## 10. ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků

A. *Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2022*

**Název akce:** „ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků“

**Stručný popis akce:** nákup pozemků ke stabilizaci půdní držby.

**Náklady akce:** 2,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 2,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** realizace (01/2022 - 12/2022).

**Zdůvodnění akce:** Nezbytnost nákupu pozemků je dána rozsahem živočišné produkce, která slouží k praktické výuce studentů VETUNI. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022.

B. *Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2022*

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2022 bude proveden nákup pozemků.

**Plán prací pro rok 2022:** Zahájení a dokončení akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	2,000	2,000	0,000	0,000	0,000	0	2,000	2,000

**11. Souhrn ostatních investičních („drobných“ stavebních) aktivit v roce 2022 – jednotlivé akce do 1,0 mil Kč**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0,000	2,500	2,500	0,000	0,000	0,000	0,000	2,500	2,500

**12. Souhrnná informace o pořizování strojního a přístrojového vybavení v roce 2022**

**A. Celkový plánovaný objem výdajů: 34,984 mil. Kč** (z toho VETUNI FRIM 8,110 mil. Kč, MŠMT CRP - 0,650 mil. Kč, FVL (fakultní FRIM) - 3,943 mil. Kč, FVHE (převod z FPP FVHE) – 1,560 mil. Kč, FVL (program na podporu strategického řízení) – 2,341 mil. Kč, FVHE (program na podporu strategického řízení) – 2,341 mil. Kč, FVHE (DKRVO – TA29/ITA) – 1,739 mil. Kč, ŠZP Nový Jičín (FRIM) - 14,300 mil. Kč.

**B. Stručné shrnutí obsažených aktivit a zdůvodnění**

Pokračování v modernizaci investičního přístrojového a dalšího vybavení technologiemi a přístroji pro zajištění provozu univerzity; náhrada dosluhujících a poruchových přístrojů a zařízení.

Termíny přípravy a realizace akce: příprava (bez přípravy – jedná se o nákup), realizace (01/2022 - 12/2022).

**Celkem souhrn VETUNI**

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** jedná se o nákup v roce 2022.

**Plán prací pro rok 2022:** výběrové řízení na dodavatele, nákup.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí:**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
7,071	27,913	34,974	0,000	0,000	0,000	7,071	27,913	34,984

**13. Řešení havarijních situací a oprav budov a jejich technologií v roce 2022**

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** jedná se o případné řešení v roce 2022.

**Plán prací pro rok 2022:** vlastní realizace dle stavebně technického stavu budov po případných haváriích.

**Předpoklad nákladů v roce 2022 a zdrojů jejich pokrytí:**

investice 2022			neinvestice 2022			celkem 2022		celkem 2022
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0,000	1,000	1,000	0,000	2,000	2,000	0,000	3,000	3,000